



EY

Building a better
working world

Junior HR Generalista

Csatlakozz az EY HR csapatába, és kezd a karriered egy olyan vállalatnál, ahol az emberi értékek kiemelt fontossággal bírnak és garantált a gyors szakmai fejlődésed.

Mit jelent ez a pozíció Számodra?

- ▶ **Hosszútávú karrier lehetőséget** a világ egyik vezető multinacionális vállalatánál
- ▶ Kiemelkedő szakmai fejlődést
- ▶ Egy **jó hangulatú, fiatalos csapat** teljesértékű tagja lehetsz
- ▶ **Kihívásokkal teli, változatos munkakört**

A feladatod lesz:

- ▶ **HR Business Partnerek napi szintű támogatása**
- ▶ Aktív részvétel a **teljesítményértékelési folyamatokban**
- ▶ Riportok, statisztikák és prezentációk előkészítése
- ▶ Egyetemi kapcsolatok adminisztratív támogatása
- ▶ Egyéb ad-hoc feladatok

Kit keresünk?

- ▶ **Egyetemi/főiskolai diplomája van vagy legalább harmadéves tanulmányokat folytat**
- ▶ Olyan jelöltet, aki
 - ▶ **magabiztos angolnyelv-tudással** rendelkezik
 - ▶ felhasználó szintű számítástechnikai ismeretekkel bír (MS Excel, Word, PowerPoint)
 - ▶ **talpraesett, proaktív, kiváló kapcsolatteremtő- és kommunikációs** készsége van
 - ▶ **precíz és magas a monotonitás tűrése**
 - ▶ Szereti az adminisztrációs feladatokat
 - ▶ **heti min. 30 órát tud vállalni**

Az EY egyike a világ vezető könyvvizsgáló, adó-, tranzakciós és üzleti tanácsadást nyújtó vállalatainak.

Munkatársaink visszajelzései szerint befogadó munkakultúránknak, globális tapasztalatunknak és a minőséget szem előtt tartó megközelítésünknek köszönhetően az EY olyan munkahely, ahol nemcsak dolgozni jó, de a karrierépítésre is kiváló lehetőség nyílik. Arra törekszünk, hogy vállalati kultúránk világszerte bárhol példaként szolgáljon másoknak: egy olyan kultúra, amelyhez szívesen csatlakoznak és ragaszkodnak kimagasló képességű emberek, akiknek személyes fejlődése és kibontakozása hozzájárul ahhoz, hogy ügyfeleinknek egyre jobb szolgáltatást nyújthassunk.

WINNING



opportunity



TRUST



Ha a fentiekben magadra ismertél, akkor kattints [ide](#).

GLOBAL

